

Il Gruppo SunCity opera nel panorama aziendale italiano dell'**efficientamento energetico e delle fonti energetiche rinnovabili** attraverso le Società controllate Suncity Srl, Netcity Srl e BSun Srl. Le attività operative del Gruppo - sviluppo, progettazione, costruzione e manutenzione di impianti F.E.R. - coinvolgono un elevato numero di **persone** intese come dipendenti, collaboratori, clienti, stakeholders, fornitori e appaltatori: la tutela della loro Salute, Sicurezza e benessere è il perno della Politica per la Salute e Sicurezza (H&S Policy), redatta in conformità al **Codice Etico di Gruppo, alla Politica sull'Etica e i Diritti Umani** e al **Modello di Organizzazione 231** che la Società ha deciso di adottare per consolidare una cultura aziendale dell'essere oltre che del fare.

Nel 2021 è stato creato **INVERT**, il **manifesto per la Salute e Sicurezza sul Lavoro di SunCity Group**: l'acronimo nasce dalla parola "invert", componente essenziale degli impianti fotovoltaici. Ogni lettera veicola uno specifico messaggio, identitario degli obiettivi in materia di Salute, Sicurezza sul Lavoro e Ambiente necessari per la costituzione di un contesto di lavoro sano e confortevole. Valutazione del rischio, individuazione di pericoli, lavorare in sicurezza sono il bagaglio culturale necessario per abbracciare la compliance legislativa e rendere la tutela di sé stessi e degli altri obbligo e diritto di tutti.



INVERT rappresenta quindi la decisione di **invertire la rotta e fare la differenza**, distinguendosi per azioni e comportamenti volti a diffondere una cultura della sicurezza che contribuisca a garantire la massima tutela dell'integrità fisica e morale di tutti coloro che compongono il mondo SunCity.

Sono **4 i punti cardine** su cui è incentrata la Politica Salute e Sicurezza, di seguito elencati.

1) GARANZIE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Il Gruppo Suncity garantisce che le proprie attività siano eseguite nel rispetto della normativa vigente (in particolare del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.) e dei regolamenti tecnici applicabili per il settore attraverso l'applicazione ed il costante aggiornamento del **Sistema di Gestione per la Sicurezza** ottenuto conformemente alla normativa europea **UNI ISO 45001:2018**. Tutti i processi manageriali, dalla gestione dei cantieri e degli appalti alla gestione delle risorse tecniche ed umane, sono implementati per perseguire una visione **“zero infortuni”** e traguardare l'**obiettivo 0** anche nel 2026; l'azienda ha inoltre implementato le modalità di segnalazione dei near-miss aziendali, al fine di aumentare ogni anno le segnalazioni del 25%, contribuendo così al sostegno della campagna.

2) RESPONSABILITÀ DI UNA CULTURA DELLA SICUREZZA DIFFUSA E COINVOLGIMENTO DELLE PERSONE

Il Gruppo Suncity promuove la diffusione di una solida **cultura della sicurezza** con l'ambizione che la stessa possa diventare il **driver comportamentale** di tutte le dipendenti e dei dipendenti, degli stakeholder e dei fornitori coinvolti nelle attività del Gruppo, non limitatamente alle attività lavorative. Credendo profondamente che ogni persona possa fare la differenza, l'azienda implementa progetti di formazione, sensibilizzazione e partecipazione attiva in materia di Salute e Sicurezza del Lavoro, garantendo che il 100% dei dipendenti abbia accesso alla ore di formazione annue sui temi di Salute e Sicurezza sul Lavoro. Non solo le rappresentanze dei lavoratori ma tutti coloro che collaborano con il Gruppo Suncity sono coinvolti a diversi livelli in progetti di miglioramento e sono chiamati a dare individualmente il buon esempio.

3) SVILUPPO DI PARTNER E STAKEHOLDERS

Il gruppo Suncity ha l'obiettivo di creare una solida rete di partner e stakeholders con la **medesima visione**. I criteri di qualifica per l'affidamento e l'esecuzione di lavori in appalto e subappalto premiano chi garantisce il rispetto di requisiti normativi vigenti e si impegna a promuovere la cultura della Salute e Sicurezza sul Lavoro, costruendo luoghi di lavoro - inclusi cantieri - sani e sicuri. L'azienda si impegna a garantire che almeno il 25% dei fornitori abbia una **Certificazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro** e che il 100% della tipologia di attività date in appalto e subappalto venga monitorata tramite **audit** pianificati annualmente volti ad assicurare e a migliorare standard definiti ed individuati in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

4) LA SICUREZZA COME PERNO DELLA SOSTENIBILITÀ

Gli obiettivi in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro sono un perno dell'ambito **social** delle tematiche **ESG (Environment, Social, Governance)** e **RSI (Responsabilità Sociale d'Impresa)**: sono pertanto diffusi e resi noti alle persone tramite canali aziendali e revisioni periodiche. Nell'ottica della massima trasparenza, della collaborazione, della solidarietà e solidità tutti gli Stakeholders, i Partners, i fornitori sono chiamati a recepire i principi definiti nella Politica ciascuno secondo il proprio campo di applicabilità, costituendo una rete condivisa di diffusione del progetto INVERT.

Il CEO del Gruppo Suncity
Massimo Cavaliere



Il Gruppo Suncity promuove costantemente la tutela della Sicurezza, della Salute e dell'Ambiente come **principio inderogabile** alla base di ogni attività, garantendo il rispetto della **vita in tutte le sue forme**.

Pertanto è necessario intervenire:

- ogni qualvolta un lavoro possa compromettere **piscologicamente e fisicamente** le persone coinvolte nell'attività;
- ogni qualvolta un lavoro possa arrecare **danni compromettenti ad ecosistemi ambientali (acqua, aria, terra) e alla biodiversità terrestre e marina**.

Adottando la presente **Stop Work Policy** il Gruppo Suncity richiede a tutto il proprio personale e il personale di fornitori, appaltatori e subappaltatori di intervenire in caso si ravvedano condizioni che implicino rischi per la **Salute, la Sicurezza** o l'**Ambiente** nonché condizioni di pericolo o emergenza per il personale operativo coinvolto nell'esecuzione dei lavori. Le situazioni di rischio o comportamento non sicuro determineranno la sospensione del lavoro e il ripristino delle condizioni di sicurezza e/o ambientali.

Ognuno ha il diritto e la responsabilità di:

- **interrompere un'attività** se ritiene che la stessa si stia svolgendo in condizioni di scarsa sicurezza;
- **interrompere un'attività** se ritiene che la stessa si stia svolgendo ai danni dell'ambiente;
- **segnalare** ai propri supervisor la condizione di pericolo rilevata, anche tramite i canali digitali predisposti di segnalazione;
- **segnalare** ai propri supervisor qualsiasi azione od omissione che possa potenzialmente causare danni a persone, ambiente, asset materiali.

Il Gruppo Suncity si fa portavoce della "**no blame culture**", impegnandosi a creare un ambiente in cui la segnalazione non è giudicata negativamente ma promossa come azione di proattività a tutela della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente; conformemente al **Modello 231 Societario** adottato, nessuna responsabilità o colpa può essere indirizzata verso chi promuove in buona fede azioni di *caring* sociale ed ambientale.

Il CEO del Gruppo Suncity
Massimo Cavaliere

