

Il **Codice Etico** del Gruppo Suncity, approvato ed adottato nel 2021, è uno dei documenti cardine della cultura aziendale attorno al quale si è alimentato l'impegno dell'azienda verso i temi dell'etica e della responsabilità sociale. Unitamente alla prima adozione del **Modello 231** nel 2021 e alla nomina dell'Organismo di Vigilanza, l'Azienda ha delineato i seguenti ambiti di applicazione della Politica Etica. In osservanza a quanto attualmente vigente, la Società intende porre particolare attenzione sui principi genericamente espressi nel **Codice Etico** e nel Modello 231 relativamente al rispetto e alla garanzia dei diritti umani nell'ambito della policy aziendale e per l'effetto intende declinare uno specifico protocollo in materia.

1) CODICE DISCIPLINARE

La Società ha adottato un Codice Disciplinare che riporta l'elenco delle regole di condotta da tenere e i provvedimenti disciplinari irrogabili in conformità a quanto previsto dalle norme giuridiche vigenti nei confronti dei dipendenti della Società che, in costanza del rapporto di lavoro, contravvengono agli obblighi di legge o di contratto nonché violano gli adempimenti e i principi di comportamento definiti sia nel Codice Etico sia nel presente Modello.

2) ANTICORRUZIONE

Sia il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza che il Modello 231 sono strumenti programmatici fondati sulla logica del risk based: dopo aver effettuato un'analisi del contesto sia interno che esterno in cui l'azienda si inserisce, sono individuate le aree maggiormente esposte al rischio corruzione, nonché le modalità con cui è più probabile che si verifichino gli eventi corruttivi (cd. fase di valutazione del rischio, risk assessment) e, di conseguenza, programmate le misure in grado di sterilizzarle (cd. fase di trattamento del rischio, risk management) o di attenuare il rischio della loro verifica.

Pur non essendo un ente pubblico o Società partecipata pubblica, il Gruppo Suncity si impegna a richiedere il rispetto di adeguati standard di comportamento da parte dei componenti del CdA, di amministratori, sindaci, del management, dei dipendenti nonché di fornitori e subappaltatori e di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi del Gruppo, compresi Stakeholder e Clienti. Chiunque stipuli un contratto con il Gruppo Suncity è tenuto a sottoscrivere le clausole di Integrity.

Il Gruppo si impegna a mantenere la segnalazione di 0 episodi di corruzione.

3) WHISTLEBLOWING

L'Azienda ha implementato un sistema volto a stabilire le procedure attraverso cui effettuare una segnalazione di comportamenti illeciti, commissivi o omissivi che costituiscano o possano costituire una violazione, o induzione a violazione di leggi e regolamenti, valori e principi sanciti nel Codice Etico, principi di controllo interno, policy e norme aziendali e/o che possano causare, nell'ambito dei rapporti intrattenuti con terzi, un danno di qualunque tipo (ad es. economico, ambientale, sulla sicurezza dei lavoratori o di terzi o anche solo di immagine).

4) PRATICHE ANTICONCORRENZIALI

L'Azienda garantisce che il 100% delle proprie attività operative si svolga conformemente ai principi di correttezza, legalità, lealtà e condizioni di mercato al fine di garantire la massima compliance in materia e conformità al Codice Etico adottato. La Società bandisce l'adozione di pratiche scorrette, non conformi ai principi di correttezza aziendale, come stabilito dall'articolo 2598 del Codice Civile italiano.

5) CONFLITTO D'INTERESSE

La Società esclude qualsiasi ipotesi di commistione di interessi personali o societari nello svolgimento dell'attività aziendale, come riportato nelle Parti Speciali del Modello 231, garantendo che il 100% delle operazioni societari siano conformi a quanto riportato nelle Linee Guida specifiche in materia e all'art. 2475ter del Codice Civile.

6) GESTIONE E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Il Gruppo Suncity ritiene che la riservatezza dei dati personali e delle informazioni aziendali proprie ed acquisite sia centrale nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità di tutti i soggetti coinvolti. L'azienda si è dotata di un DPO nel 2022; il 100% dei dipendenti firma l'informativa sulla privacy ed è periodicamente formato sul tema e il 100% dei contratti viene anticipato da sottoscrizione di NDA.

7) VISIONE DI OBIETTIVI ETICI

La diffusione del contenuto della presente policy è garantita presso tutte le persone del Gruppo, tra i propri fornitori, subappaltatori e business partner, e nei confronti di ogni soggetto che agisca a qualsiasi titolo in nome e/o per conto del Gruppo SunCity. La piena condivisione di quanto espresso nella presente policy è per il Gruppo un elemento imprescindibile per l'instaurazione e lo sviluppo di collaborazioni affidabili e durature ed è volta al miglioramento reciproco nell'ottica di un impegno condiviso verso il rafforzamento delle tutele in materia.

8) RESPONSABILITA' SOCIALE DEL GRUPPO

Il Gruppo Suncity riconosce il valore che le imprese possono dare al territorio impegnandosi ad aumentare il numero di accordi stipulati con Società Benefit e con Associazioni di Volontariato, impegnandosi a aumentare il benessere di Partner, Stakeholder e Comunità.

Il CEO del Gruppo Suncity
Massimo Cavaliere

